

LEBEN SIE IHRE TALENTE?

Motivation für beruflichen Erfolg: Was treibt Sie an?



Kennen wir nicht alle die Situation: Man geht zehn oder zwölf Jahre zur Schule, hat gute Ergebnisse, aber weiß nicht so recht was man damit anfangen soll. Und so gehen wir den Schritt in einen ‚sicheren‘ Job, eine Ausbildung, die viele *Annehmlichkeiten* mit sich bringt. Bis wir an dem Punkt angelangt sind, wo wir entdecken, dass wir zwar einen Job haben der uns finanzielle Sicherheit bietet, aber nicht erfüllt. Irgendetwas fehlt uns, aber was ist es? So geht es heute vielen Berufstätigen, meistens im mittleren Lebensalter, die sich fragen, welcher Tätigkeit sie nachgehen sollen, die sie gut können und die sie erfüllt.

Nehmen wir einmal an, Sie sind erfolgreich im Beruf und bekommen einen größeren Firmenwagen, einen neues Smartphone, sowie am Jahresende eine saftige Bonuszahlung. Eine wirklich schöne Anerkennung Ihrer Leistung. So etwas motiviert – sollte man jedenfalls annehmen. Das Gegenteil ist der Fall behauptet Unternehmensberater Ralf Alexander Schnabel: "Diese materiellen Prämien beeinflussen die Motivation – und zwar negativ. Je mehr sie mit externen Belohnungen auf ein Handeln reagieren, das eigentlich um seiner selbst willen gemacht sein sollte, desto mehr verdrängen Sie Ihren Eigenantrieb; sie fühlen sich fremdgesteuert".

Den Schlüssel für das berufliche Glück trägt jeder in sich selbst:

"Fragen Sie sich: Kenne ich all meine Talente und lebe ich sie? Tue ich das, was mir leicht fällt und wo ich meine Zeit vergesse?"

Tun Sie das, was Sie am besten können?

Der zunehmende Fachkräftemangel in Deutschland führt dazu, dass sich Unternehmen intensiver mit Ihren Mitarbeitern auseinandersetzen müssen. In der aktuellen Gallup Studie von 2012 sind lediglich 15% der Belegschaft tatsächlich mit vollem Engagement bei Ihrer Arbeit. 85 Prozent machen entweder ‚Dienst nach Vorschrift‘ oder haben bereits ‚innerlich gekündigt‘. Die Frage ist nun: Warum haben wir diese ‚antriebslose‘ Mehrheit in unseren Unternehmen?

Ralf Schnabel ist überzeugt: "Für eine persönliche Zufriedenheit ist es zunächst wichtig sein individuelles Talent im Unternehmen einbringen zu können. Wenn Mitarbeiter von sich behaupten können, dass sie Ihre Talente in Ihrer Tätigkeit ausleben können, dann erfüllen Sie einen grundlegend wichtigen Faktor. Aber dazu kommt noch der wichtige Faktor MOTIVATION. Denn nur Talente zu leben reicht nicht aus."

Der berühmte Psychologe Mihaly Csikszentmihalyi hat entdeckt, dass Menschen dann ihr ‚FLOW Erlebnis‘ haben, d.h. ein Glücksgefühl, wenn Sie Ihre Talente leben und sich neuen machbaren Herausforderungen erfolgreich stellen, quasi aus ‚Ihrer Komfortzone‘ heraus entwickeln. Dies beflügelt und führt dazu, dass man immer mehr von sich fordert.

Unternehmen die dies erkennen, sorgen dafür, dass Mitarbeiter über sich hinauswachsen; kreativer und produktiver an den Unternehmenszielen mitarbeiten. Das führt dazu, dass Sie einfach mehr "Spaß" an der Arbeit haben und tiefe Befriedigung aus Ihrer Tätigkeit holen.

Talente und Kompetenzen analysieren

Es kommt also darauf an, dass Sie Ihre eigenen Ressourcen, Stärken und Motivatoren erkennen lernen. Und dazu ist zuerst wichtig sich mit seiner eigenen – einzigartigen– Persönlichkeit zu beschäftigen.

„Wie bin ich im Wesen? Wie gehe ich auf andere Menschen zu? Wie setze ich Dinge um? Wie denke & kommuniziere ich?“, sind nur einige Fragen die Ralf Alexander Schnabel in seiner Coaching Praxis immer wieder seinen Klienten stellt und diese in Bezug mit Ihren Erfahrungen versucht zu reflektieren.

Es gibt heute viele bekannte Diagnoseverfahren wie der Myer–Briggs–Typenindikator (MBTI), das Insights–MDI–Verfahren und das DISG–Modell (Abkürzung für dominant, initiativ, stetig, gewissenhaft).

Viele Unternehmen setzen diese Verfahren heute ein, weil Sie sehr schnell, günstig und effizient eine Persönlichkeit in Ihren Facetten analysieren wollen. Aber was ein Mensch an Talenten mit sich bringt und was ihn motiviert, erkennt man letztlich nur im persönlichen Gespräch. „Wenn ich DAS Thema bei meinem Klienten gefunden habe, dann funkeln dessen Augen, dann erzählen sie mit Freude und einem Strahlen was ihnen daran so gefällt. Das finden Sie bei keinem schriftlichen Test Verfahren heraus und darauf kommt es aber an“, ist Ralf Schnabel überzeugt.

Erst mit Motivation führen gelebte TALENTE zum Erfolg

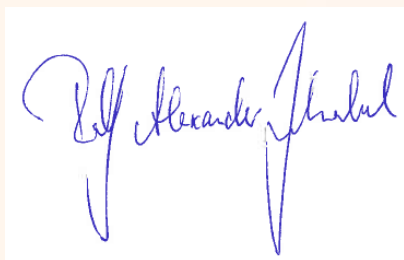
Nicht Jeder der ein gutes Zahlenverständnis hat, möchte auch in seiner Tätigkeit damit zu tun haben. Dazu ist es wichtig die eigene Motivation zu kennen, das was einen antreibt, Sinn gibt und wo man auch die Zeit vergisst.

Professor Dr. Bruno Frey aus Zürich hat in einer Studie unter hunderten Probanden herausgefunden, dass Arbeit wichtigster Faktor für das persönliche Glück ist und zwar eine **sinnvolle** Tätigkeit die auf **die individuellen Ressourcen** aufbaut!

Aus diesem Grund stellt Ralf Schnabel, der sich gerne als TALENTE MOTIVATOR bezeichnet, immer wieder seinen Klienten die Frage: „Was treibt sie im Innersten wirklich an? Welche TALENTE wollen Sie wirklich nutzen und in Ihrer Tätigkeit einbringen? Was sind Ihre Alleinstellungsmerkmale?“

Auch wenn dieser Prozess der TALENTE Entdeckung viel Altes in Frage stellt und Neues fordert, so ist Ralf Schnabel überzeugt, dass Unternehmer erfolgreicher sind, wenn Sie die Mitarbeiter mit den passenden Talenten & der entsprechenden intrinsischen Motivation beschäftigen. Es stecken noch viele ungenützte Potentiale in der heutigen Belegschaft, Potentiale die gelebt werden wollen, als persönlicher Glücksbringer und zum Unternehmenserfolg.

„Es ist meine größte Genugtuung, wenn Menschen Ihre Talente erkennen, diese verbinden mit Ihrer Motivation und letztlich in eine immer individuell sinnvolle Tätigkeit mit Engagement und voll motiviert umsetzen. Dann habe ich meine Aufgabe erfüllt.“, sagt der TALENTE MOTIVATOR.



Ralf Alexander Schnabel



Autor:

Ralf Alexander Schnabel, Jg. 1963, Unternehmensberater & TALENT MANAGEMENT Coach und Berufungsberater nach Ursula Maria Lang®. Er lebt mit seiner Familie in Schongau/Oberbayern und bietet mit seinem Unternehmen Talents by Heart® Führungsteam Entwicklung, Persönlichkeitsentwicklung und Outplacement Beratung an. Als Initiator von TALENT PIONEERS unterstützt er Jugendliche vor der Ausbildung, bei Ihrer Ausbildungswahl.

Weitere Informationen finden sie unter:
www.talentsbyheart.com